

地域に対する次世代育成支援対策

医療法人社団 光学堂 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日の3年間

2. 内 容

目標1：地域に開かれた職場及び子供たちへの支援として、市内の子供、児童生徒、若者の職場見学・体験・インターシップの受け入れを行う。

対策：平成31年4月～ 関係部署への周知徹底及び資料作成
平成31年4月～ 関係機関、学校との連携
受け入れ開始

目標2：地域に開かれた職場及び子供、児童生徒支援として地域の教育機関等へ職員を派遣し、講話や実技指導を行う。

*講話：どうして今の仕事を選んだか
仕事の魅力
医療・介護について etc
実技：転倒予防体操
介護方法 etc

対策：平成31年4月～ 関係部署への周知徹底及び資料作成
平成31年4月～ 関係機関、学校との連携
平成31年度～ 受け入れ開始及び派遣開始

一般事業主行動計画の担当部局 医事課
担 当 者 氏 名 事務長 富山雅章